



PERFIL DEL PUESTO DE SUPERINTENDENTE DE ESCUELAS

El Comité Escolar de Salem ha contratado al Centro Collins de Gestión Pública de la Universidad de Massachusetts Boston para que colabore con el distrito en la búsqueda activa de candidatos cualificados y con experiencia para el puesto de superintendente de escuelas, con efecto a partir del 17 de agosto de 2026.

Las Escuelas Públicas de Salem (SPS) son un distrito escolar que abarca desde preescolar hasta el 12.º grado y cuenta con 3.889 estudiantes. Actualmente, el distrito cuenta con un centro de educación infantil, seis escuelas de primaria, una escuela de secundaria y tres escuelas superiores. Además, el distrito cuenta con una plantilla de 762.3 empleados a tiempo completo (FTE), incluidos 364.9 maestros a tiempo completo (FTE). La población estudiantil de las SPS está compuesta por un 68.8 % de estudiantes con necesidades especiales, un 17.5 % de estudiantes de inglés como segunda lengua, un 30.2 % de estudiantes cuya lengua materna no es el inglés, un 57.1 % de estudiantes de bajos ingresos y un 26.3 % de estudiantes con discapacidades. Además, la población estudiantil es un 47.9 % hispana/latina, un 37.7 % blanca, un 6.5 % negra/afroamericana, un 4.8 % multirracial y un 2.6 % asiática. *

El próximo superintendente de Salem dirigirá un sistema que ha adoptado la implementación de su Plan Estratégico 2023-2026, basado en cuatro (4) prioridades clave:

- Mejora el aprendizaje. Crear y mantener en todo el distrito una cultura de altas expectativas académicas para todos los estudiantes.
- Empoderar a los educadores. Hagamos de las Escuelas Públicas de Salem un distrito inclusivo en el que los educadores, centrados en los estudiantes, innovadores y altamente eficaces, quieran trabajar, crecer y quedarse.
- Centro de Pertenencia. Crear comunidades escolares alegres, acogedoras y solidarias.
- Fortalecer nuestros cimientos. Desarrollar sistemas y estructuras coherentes y fiables para acabar con las desigualdades y respaldar la labor del distrito.

Puede consultar el Plan Estratégico actual [aquí](#).

Además, el distrito ha elaborado una serie de recursos clave adicionales para orientar la labor futura de las Escuelas Públicas de Salem. Entre ellos se incluyen los siguientes:

- [Retrato de un graduado](#)
- [Plan estratégico de educación infantil](#)
- [La innovación en acción en las escuelas públicas de Salem](#)
- [Plan de la Ley de Oportunidades para los Estudiantes](#)

El distrito cuenta con amplios recursos, con un gasto medio por alumno de 25 712.55 dólares (datos del DESE de 2024). El éxito del Plan Estratégico y de otras iniciativas futuras requerirá que el nuevo superintendente cree y mantenga las condiciones necesarias para alcanzar el éxito:

- Garantizar una comunicación interna y externa eficaz;
- Aprovechando los excelentes recursos (tanto humanos como financieros) del distrito;
- Impulsar políticas equitativas e innovadoras tanto a nivel escolar como de distrito; y
- Crear y mantener un ambiente y una cultura saludables en la escuela y el distrito.

Los requisitos para esta posición son los siguientes:

- Como mínimo, un título de máster (se valorará un doctorado) en Administración, Educación o un campo relacionado;
- Experiencia en liderazgo administrativo con resultados probados y habilidades de liderazgo demostradas en las áreas señaladas en el Plan Estratégico del Distrito, preferiblemente en el ámbito educativo;
- Demostrar que conoce la legislación general de Massachusetts y las políticas y procedimientos del Departamento de Educación Primaria y Secundaria de Massachusetts (DESE);
- Experiencia en educación bilingüe y compromiso con el acceso equitativo a los programas;
- Un compromiso con la participación familiar y comunitaria; y
- Estar en posesión de una licencia del DESE como superintendente o subdirector, o cumplir los requisitos para obtenerla.

Se anima encarecidamente a los candidatos multilingües y multiculturales a que presenten su candidatura para este puesto.

Las Escuelas Públicas de Salem ofrecerán un paquete salarial y de prestaciones competitivo, acorde con la experiencia y las cualificaciones. El rango salarial inicial previsto oscila entre \$230,000 y \$255,000, además de un paquete de prestaciones competitivo. La fecha prevista de incorporación del candidato seleccionado es el 17 de agosto de 2026.

Para presentar su candidatura, envíe por correo electrónico una carta de presentación, su currículum y los datos de contacto de tres (3) referencias a Mary Flanders Aicardi, del Centro Collins de Gestión Pública de la Universidad de Massachusetts Boston, a la dirección collinscenterrecruit@umb.edu. Utilice el siguiente formato en el asunto del correo: "SALEM - Apellido."

El plazo de presentación de solicitudes para este puesto finaliza el jueves 16 de abril de 2026.

Tenga en cuenta que los solicitantes no deben ponerse en contacto directamente con los miembros del Comité Escolar de Salem ni con el personal del distrito. Todas las solicitudes deben enviarse a la dirección de correo electrónico de contratación del Collins Center. Para obtener más información sobre el distrito, consulte su sitio web en: <https://www.salemk12.org/>. Si tiene alguna duda, no dude en ponerse en contacto con el equipo de selección de personal del Collins Center:

- Mary Flanders Aicardi (Mary.Aicardi@umb.edu)
- Monica Visco (Monica.Visco@umb.edu)

- Bill Lupini (William.Lupini@umb.edu)

La fase inicial de este proceso de selección será confidencial. Los candidatos preseleccionados serán sometidos a una verificación exhaustiva de sus antecedentes, que incluirá la comprobación de referencias por parte del equipo de selección.

Las Escuelas Públicas de Salem aplican una política de no discriminación para los estudiantes, los empleados y los solicitantes de empleo. Todas las decisiones relacionadas con la educación y el empleo se basan en las cualificaciones y los logros de cada persona, sin tener en cuenta la raza, el color, la religión, el sexo, la edad, la nacionalidad, el origen étnico, la discapacidad física o mental, la orientación sexual, la condición de veterano ni ningún otro motivo prohibido por la legislación estatal o federal.

***Datos del Departamento de Educación Primaria y Secundaria (2025-2026)**

Para obtener más información sobre el Centro Collins de Gestión Pública, visite el sitio web: www.umb.edu/cpm